Fiche projet - Projet Bab Al Amal

Informations générales

PROJET RÉALISÉ

Date de début : mai 2018
Date de fin : octobre 2021
Localité : Tchad

Zones d'intervention : Afrique centrale
Pays d'intervention : Tchad

Budget : --
Financeurs régionaux : --
Financeurs nationaux : Agence française de Développement
Autres financeurs : --

Secteurs d'intervention : Croissance économique - Emploi, Éducation, Enseignement - Formation
Objectifs de Développement Durable

Porteur du projet

ESSOR

Type de structure : ASSOCIATIONS, Antenne d'association nationale
Pays d'intervention : Brésil, Congo Brazzaville, France, Guinée-Bissau, Mozambique, Tchad

Adresse : 92 rue de la Reine Astrid, 59700 MARCQ EN BAROEUL
Représentant : Mme Annabel THAPA

Favoriser l'insertion socioéconomique des jeunes tchadiens vulnérables, dont 40 % de femmes, par la mise en place de services d'appui à la formation qualifiante et à l'insertion professionnelle.

Contexte

Au Tchad, 64,2 % des travailleurs sont des travailleurs pauvres, vivant avec moins de 3.10$ (PPP) par jour (Chiffre PNUD).

L'emploi et la formation professionnelle font partie des priorités du gouvernement tchadien. En effet, celui-ci s'est engagé à accroître les capacités d'accueil des structures de formation professionnelle, d'en rationaliser l'offre en la mettant en adéquation avec le marché de l'emploi, et de professionnaliser les filières d'enseignement supérieur dans le cadre du Programme National de Développement en cours.

Le projet Bab Al Amal intervient en adéquation avec le Programme National de Développement tchadien, et s'inscrit dans la continuité de ce qu'ESSOR a déjà entrepris au Tchad, en venant renforcer l'action dans les zones d'intervention existantes et en l'étendant à 3 nouvelles villes: Moundou, Bongor et Sarh.

Dans le cadre de ce projet, **une attention particulière est donnée à la question du genre** qui est pensée dans le cadre des problématiques d'employabilité des jeunes. De fait, les normes sociales aux Tchad restent des obstacles invisibles à l'accès des femmes à la formation professionnelle, mais également à leur entrée sur le marché du travail. **Ainsi, la formation humaine / MUVA mise en œuvre dans le projet Bab al Amal a pour objectif de renforcer l'accès aux opportunités, l'apprentissage de savoir-faire et connaissances et, enfin, le développement des attitudes et une prise de conscience sur soi et de son environnement des jeunes, et notamment des femmes, afin de participer à leur autonomisation économique**.

Publics concernés

Jeunes formés, jeunes accompagnés dans la création/consolidation de leur activité génératrice de revenus, **jeunes** conseillés sur les techniques de recherche d'emploi

Partenaires locaux

Université Populaire, IHDL et ATURAD.

Objectifs du projet

- **Appuyer le gouvernement** dans la lutte contre le chômage des jeunes
- **Favoriser l'accès aux dispositifs de formation professionnelle** pour les jeunes
- **Accompagner les jeunes** dans leur stratégie de recherche d'emploi

Activités

- Sélectionner des filières de formation porteuses, adaptées au niveau d'éducation des jeunes et au marché du travail local
- Identifier et sélectionner les jeunes en situation d'importante vulnérabilité socio-économique
- Proposer aux jeunes un parcours de Formation Humaine, pour leur permettre de développer des compétences dites douces « communication, confiance en soi, créativité… » de plus en plus recherchées par les employeurs
- Proposer aux jeunes un parcours de Formation Professionnelle, théorique et pratique, de 3 à 6 mois, dans une filière porteuse en lien avec la dynamique économique locale

- Accompagner les jeunes dans leur insertion professionnelle : recherche de stages / emploi, réalisation de CV, préparation aux entretiens d’embauche, …
- Former les équipes locales et les partenaires pour assurer la pérennité des activités
- Participer à la synergie des actions entre les acteurs publics et privés de la formation et l’insertion professionnelle pour les publics vulnérables

Résultats

- **852 jeunes** (dont 38 % de femmes) ont terminé une Formation Professionnelle
- **595 jeunes** (dont 36 % de femmes) ont suivi un cycle de Formation Humaine
- **44 % de jeunes** (1/3 de femmes) insérés sur le marché formel ou informel du travail
- **3 associations tchadiennes** formées
- **34 techniciens/facilitateurs** formés
- **3 plateformes locales** abordant les enjeux liés à la formation et l'insertion professionnelle des jeunes ont été mises en place
- **1 plateforme nationale** réunissant les acteurs publics et privés de la formation et l'insertion professionnelle des jeunes a été formalisée