

# Fiche projet - Programme Formation Insertion Innovation 2



## Informations générales

### PROJET EN COURS

**Date de début :** décembre 2023

**Date de fin :** novembre 2026

**Localité :** Multipays

**Zones d'intervention :** Afrique centrale, Afrique de l'Ouest, Amérique centrale et du Sud

**Pays d'intervention :** Brésil, Congo Brazzaville, Guinée-Bissau, Mozambique

**Budget :** --

**Financeurs régionaux :** --

**Financeurs nationaux :** Agence française de Développement

**Autres financeurs :** --

**Secteurs d'intervention :** Croissance économique - Emploi, Éducation, Enseignement - Formation

**Objectifs de Développement Durable**



## Porteur du projet

### ESSOR

**Type de structure :** ASSOCIATIONS, Antenne d'association nationale

**Pays d'intervention :** Brésil, Congo Brazzaville, France, Guinée-Bissau, Mozambique, Tchad

**Secteurs d'intervention :** Action sociale, Agriculture - Souveraineté alimentaire, Éducation, Éducation à la citoyenneté mondiale, Enseignement - Formation, Justice - Paix

**Adresse :** 92 rue de la Reine Astrid, 59700 MARCQ EN BAROEUL

**Représentant :** Mme Annabel THAPA

**Contribuer à l'insertion socio-économique des jeunes vulnérables et au renforcement des acteurs publics-privés du secteur par la formation, l'innovation et l'apprentissage.**

---

## Contexte

La formation et l'insertion professionnelle de la jeunesse sont aujourd'hui une priorité politique des pays, néanmoins les niveaux de réalisation et la mise en acte des divers engagements ne permettent pas d'observer de changements majeurs, notamment dans les quartiers périphériques urbains défavorisés. S'en suivent de nombreuses inégalités, notamment pour les jeunes femmes, qui sont plus impactées par les crises politiques, économiques, sociales et climatiques ayant cours.

Le principal enjeu auquel ESSOR souhaite répondre à travers ce programme est de **rapprocher les jeunes vulnérables éloignés de l'emploi, notamment les femmes, des opportunités proposées par les acteurs de l'enseignement et la formation techniques et professionnels.**

Pour ce faire, ESSOR agit à trois niveaux:

- **À l'échelle des jeunes**, en mettant l'accent sur le renforcement conjugué des compétences humaines et professionnelles pour lever les obstacles qui limitent l'accès des jeunes au marché du travail.
- **À l'échelle du quartier** en proposant un panel de services privés et publics sociaux à proximité, avec une offre de formation et d'insertion professionnelle concrète et accessible.
- **À l'échelle des acteurs nationaux et internationaux**, en accentuant les actions visant la formation de plateformes de concertation-action.

## Partenaires locaux

- Guinée-Bissau : EAO, AJOVAP
- Congo : Forum des Jeunes Entreprises du Congo
- Mozambique : Sumburero, El J., Dambo, ACADEC
- Brésil : CEMAR, Centro SEMEAR, ARCA, Amazona

## Objectifs du projet

- **Former les jeunes vulnérables**, notamment les jeunes femmes, et les acteurs publics-privés du secteur en faveur de l'insertion socio-économique
- **Développer des dispositifs et méthodologies innovantes** à destination des jeunes vulnérables dans une dynamique d'organisation apprenante

## Activités

- Mobiliser, accueillir et orienter les femmes et les jeunes les plus vulnérables via des dispositifs innovants (Bureau Formation Emploi, Bureau Orientation Emploi, Outilthèque...)
- Proposer aux jeunes des modules de Formation Humaine, pour leur permettre de développer des « savoir-être », des « compétences humaines » recherchés par les employeurs
- Mettre en place des formations professionnelles axées sur la pratique, en fonction des opportunités du marché du travail local
- Accompagner les jeunes dans leur insertion professionnelle : recherche de stages, réalisation de CV, préparation aux entretiens, auto-emploi
- Renforcer les compétences méthodologiques des équipes et des partenaires
- Cocréer des stratégies de pérennisation avec les partenaires et les plateformes de concertation-action
- Développer le catalogue de formations à destination des acteurs externes

## Résultats

- **2 200 jeunes** (dont 50 % de femmes) formés à des métiers porteurs
- **4 500 jeunes** accompagnés à l'insertion
- **720 jeunes** (dont 50 % de femmes) bénéficient de formation en auto-emploi
- **400 professionnels** (internes et externes au projet) formés aux méthodologies d'ESSOR
- **48 organisations** (associations locales, centres de formation professionnelle...) accompagnées
- **300 entreprises** partenaires