



POSTE DE COORDINATEUR.RICE DES PROJETS DE FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE EN GUINEE BISSAU

ESSOR recrute **un.e coordinateur.trice des projets dans le domaine de la formation et de l'insertion professionnelle (FIP) pour la Guinée Bissau**. Sous la responsabilité de la Responsable des programmes FIP (RPG), basée au siège, de la coordinatrice pays (CP), basée à Bissau et en étroite collaboration avec la Responsable Technique Internationale (RTI), basée au Portugal, la.le coordinateur.ice a pour mission de superviser le bon déroulement et la cohérence des activités de la Formation et Insertion Professionnelle d'ESSOR en Guinée Bissau.

Présentation d'ESSOR

Association de solidarité internationale, ESSOR construit et élabore des projets de développement depuis 1992, en faveur des populations vulnérables au Brésil, Mozambique, Congo-Brazzaville, Tchad et Guinée-Bissau, en partenariat étroit avec des ONG locales.

L'association travaille dans quatre domaines principaux : l'Éducation, la Formation et l'insertion Professionnelle, le Développement Agricole et la Protection Sociale. A ces secteurs vient s'ajouter un axe transversal institutionnel d'appui et de renforcement des compétences aux partenaires de la société civile locale. Ces projets sont financés en partie par des bailleurs publics (Union Européenne, Agence Française de Développement, Collectivités locales) et bénéficient de soutiens d'origine privée (fondations, entreprises, particuliers).

Contexte et présentation générale des projets FIP d'ESSOR en GB

Après 25 ans d'expérimentation sur le terrain ESSOR est aujourd'hui reconnue pour ses savoir-faire dans le domaine de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Ce programme propose de contribuer à plus d'efficacité et de pertinence des actions de formation et d'insertion sociale et professionnelle auprès des plus vulnérables, en menant, avec des partenaires ONG du Nord et du Sud, des actions innovantes de formation et d'insertion sociale et professionnelle dans 5 à 7 pays. (OS1) Forte de son expertise et face à de nombreuses demandes d'ONG du Nord et du SUD, ESSOR souhaite transmettre à d'autres acteurs du développement la mise en œuvre des méthodologies de formation et d'insertion d'ESSOR tout en favorisant l'apprentissage collectif (OS2). Cet objectif spécifique se concrétisera par la mise en place d'un pôle de formation valorisant ses savoir-faire, qui interviendra en interne auprès des collaborateurs ESSOR et assurer leur montée en compétences, et également en externe, et permettra de répondre aux demandes d'appui des OSC du Nord et du Sud. Le recalibrage de ses actions de formation et d'insertion, et l'essaimage de ses méthodologies nécessitent de consolider l'organisation interne d'ESSOR tout en structurant son approche partenariale (OS3.)

Les missions du poste :

Sous la responsabilité de la Responsable des programmes FIP (RPG) et de la coordinatrice pays (CP), le.le coordinateur.ice supervisera l'exécution des projets du secteur de la FIP en Guinée Bissau et appuiera techniquement la mise en œuvre des synergies avec les autres secteurs d'ESSOR. Le.le coordinateur.ice bénéficiera de l'appui technique du RTI pour mener à bien les missions suivantes :

MISSION 1 : coordination et supervision des projets (en lien avec le RTI)

En amont de la prise de ses fonctions le.le coordinateur.trice bénéficiera d'un temps d'intégration afin de s'approprier l'intégralité des outils de pilotage du projet.

- **Planification et pilotage des délais des projets FIP**

- Réaliser les planifications d'activités annuelles, semestrielles, trimestrielles, avec l'appui des partenaires locaux
- Réaliser les planifications mensuelles et hebdomadaires des activités avec les équipes
- S'assurer de l'atteinte des objectifs du projet aux niveaux quantitatif et qualitatif (via le suivi du tableau des IOV partagé avec la RTI et la RPG) et les réunions d'avancement pays (mensuellement)
- Evaluer les activités, identifier les risques et mettre en œuvre des actions correctives, avec l'appui du coordinateur des partenaires d'ESSOR
- Effectuer des visites sur le terrain tout au long du projet, au moins 1 journée par semaine, afin de soutenir la collecte de données et d'en vérifier la qualité et de suivre et contrôler régulièrement l'avancement du projet afin de s'assurer que les activités répondent à la qualité requise par les méthodologies d'ESSOR.

- **Appui technique à la coordination des activités en synergie**

- Appuyer techniquement les coordinateurs des autres secteurs ESSOR dans la bonne mise en œuvre des activités en synergie (Foire sociale et de l'emploi ; certification...)
- Animer les groupes de travail transversaux (entreprenariat et accompagnement des coopératives...)

- **Gestion budgétaire et administrative**

- Veiller à l'application et au respect des procédures logistiques, administratives et financières en collaboration avec le RAF
- Soutenir le coordinateur des partenaires locaux dans l'élaboration des demandes de fonds, le suivi de l'exécution du budget avec le RAF local d'ESSOR
- Assurer le suivi financier et effectuer des contrôles de routine sur les fonds du projet.
- Assurer la bonne utilisation des ressources financières du projet et rendre compte à ESSOR de l'utilisation des ressources, en collaboration avec le RAF.

- **Suivi et Evaluation**

- Participer à l'harmonisation des outils du secteur avec la RTI
- Organiser la collecte, le stockage et la récupération des données liées au secteur
- Compiler et analyser les données et les lettres mensuelles des techniciens et de la responsable commercialisation, et les transmettre à la RPG, la RTI et la CP
- Suivre les résultats et indicateurs des projets et activités FIP, réorienter les activités en lien avec la RTI
- Contribuer à l'écriture des rapports (intermédiaires et finaux)

- **Ecriture de projet et de microprojet**

- Participer à l'écriture de nouveaux projets ou de microprojets en lien avec la RPG, la RTI et CP.

MISSION 2 : Gestion opérationnelle des ressources humaine

Le la coordinateur.trice soutiendra le Coordinateur du partenaire (AJOVAP) et la CP dans l'accompagnement et l'orientation des techniciens dans leur organisation et gestion des tâches.

- Superviser les Agents d'Orientations Sociale et Professionnelle (AOSP) dans la mise en œuvre des activités du secteur et appuyer techniquement les techniciens de formation du secteur de la FIP pour garantir la qualité des méthodologies d'ESSOR en Guinée Bissau.
- Conseiller et soutenir l'équipe pour accroître ses compétences, développer son efficacité et sa performance
- Assurer le renforcement des capacités des équipes avec l'appui du RTI
- Réaliser des formations sur les méthodologies avec l'appui du RTI
- Apporter l'appui nécessaire au recrutement des équipes locales
- Évaluer annuellement les membres de l'équipe qu'il.elle dirige, en collaboration avec la CP et la RTI.

MISSION 3 : Communication

- **Communication externe**
 - Gérer les relations opérationnelles avec les partenaires
 - Participer, sur demande, à des réunions de projet externes
 - Représenter ESSOR et le projet lors de réunions, en développant des partenariats avec les acteurs locaux de la FIP et d'autres acteurs.
- **Communication interne**
 - Participer aux réunions d'équipe sectorielles et intersectorielles pour informer des avancées des projets (avancées des activités, succès, difficultés, propositions de solution)
 - Échanger les informations avec l'équipe siège et les équipes terrain d'ESSOR

MISSION 4 : Capitalisation

- Participer aux groupes de travail sur la capitalisation des méthodologies FIP ESSOR
- Proposer des adaptations et innovations des méthodologies aux contextes et publics, contribuer à leurs améliorations

Le profil recherché

LES COMPÉTENCES TECHNIQUES ATTENDUES : EXPÉRIENCE & FORMATION

- Expériences : Expérience de terrain dans des pays en développement dans le domaine de la Formation et Insertion Professionnelle (au moins 2 à 3 ans). Gestion de projet à l'international, de préférence sur le continent Africain. Appui technique et organisationnel aux associations locales ; formation et animation.
- Langues : Maîtrise du français et portugais. La connaissance du créole serait un plus.
- Qualité : Capacité à travailler en équipe et à transmettre son savoir-faire et connaissances - Capacités de communication orale et écrite – Dynamisme, initiative et autonomie – Capacité à mettre en œuvre des projets de pair avec des ONG locales – Capacité d'innovation – Goût du terrain - Capacité à nouer des relations de confiance avec les partenaires locaux.

LES COMPÉTENCES TRANSVERSALES ATTENDUES :

- Gestion de projet (planification, suivi, évaluation)
- Analyse de données (Excel, ou SPSS) et mise en place d'enquête de suivi / mesure d'impact
- Esprit critique et bonne capacité de synthèse et rédaction
- Aptitudes à coordonner, manager et animer une équipe
- Capacité d'animation et de formation appréciée
- Bonne connaissance de l'environnement (acteurs publics, opérateurs de formation, politiques ou actions publiques FIP, etc.) en Afrique
- Très bonnes capacités orales et écrites en français et portugais
- Excellente maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, PPT, etc.)

AUTRES :

- Permis de conduire

Les conditions du poste :

- **Prise de poste** le 1^{er} septembre 2025
- **Type de contrat** : Candidature internationale : contrat VSI / Candidature nationale : contrat à durée déterminée (CDD)

En cas d'un.e candidat.e **non national.e** : Contrat de Volontariat de solidarité Internationale (VSI) : 12 mois renouvelable

Rémunération et conditions VSI :

- Rémunération du Volontaire, **soit un total de 1 350 € nets/mois (sur 12 mois)** : soit 900€ indemnité mensuelle versée sur le compte bancaire du VSI, et 450€ allocation nourriture/logement mensuelle à prendre sur le terrain + Prime annuelle en fin d'année (équivalente à une allocation terrain mensuelle)
 - Billet d'avion annuel Aller/Retour pour les congés du Volontaire
 - Couverture sociale intégrale CFE (maladie -invalidité - accident du travail et retraite de base)
 - Complémentaire Santé (mutuelle)
 - Assurance Rapatriement et Responsabilité civile
 - Droit à 30 jours ouvrables de Congé (= 5 semaines de congés/an)

En cas de candidature nationale : contrat à durée déterminée de 12 mois, renouvelable.

Rémunération et conditions :

- Salaire mensuel compris entre 560.000 et 700.000 XOF, en fonction de l'expérience et du niveau d'études, versé par virement bancaire ou remis par chèque.
- Prime de transport : 20 000 XOF/mois
- Prime communication : 15 000 XOF/mois
- Prime de congés payés sur la base du salaire brut
- Contrat local incluant une couverture sociale intégrale via l'INSS (maladie, maternité, retraite, accident de travail), avec cotisations employeur et salarié.
- Droits à 22 jours ouvrables de congés payés par an.

Merci de transmettre vos candidatures à Agnès Ellouz, RTI, et Zoé Germain, Responsable Programme FIP et Thirzah Bernardo Vieira Coordinatrice Pays **jusqu'au 11 juillet 2025**, aux mails suivants : agnes.ellouz@essor-ong.org , zoe.germain@essor-ong.org et cp.bissau@essorgw.org

Pour plus d'informations : www.essor-ong.org