

Profil de poste : directeur

Par délégation du Conseil d'Administration, le Directeur participe activement à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet global du Centre Social. Il dirige et coordonne en lien avec le directeur adjoint l'ensemble des activités. Il est responsable de l'administration générale, de la gestion financière et gère le personnel. Il recherche et développe les relations partenariales et participe au développement local social, à la promotion de la vie associative.

Missions Principales

- Assure le pilotage du projet, son développement et sa mise en œuvre dans le respect des orientations données par le CA
- Conçoit et conduit les projets relatifs à l'animation globale en lien avec le directeur adjoint.
- Responsable des ressources humaine pour une équipe de 10 etp.
- Recherche les financements en lien avec le projet social
- Gère l'administration et les finances (préparation, exécution et suivi budgétaire),
- Assure le travail partenarial avec les Services de la Ville (Politique de la Ville, Jeunesse, Prévention Médiation...), de la CAF et du Conseil Général, développe les partenariats institutionnels,
- Garantit le fonctionnement participatif du Centre Social,
- Garantit la qualité de l'accueil et des services, l'accès aux droits dans le respect des usagers/habitants/adhérents
- Définit et suit les indicateurs d'évaluation du Contrat de Projet

Compétences et profil

Aptitude à l'autonomie et à la gestion de projet,

- Bonne connaissance des centres sociaux, du réseau partenarial et des dispositifs, Qualités relationnelles, sens du contact,
- Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Maîtrise des outils de gestion financière et de l'informatique
- Connaissances des réseaux professionnels et institutionnels du secteur socio-culturel,
- Expérience du travail en équipe et de l'encadrement,
- Maîtrise des outils de bureautique et des techniques de communication
- Connaissance de la législation sociale.
- Rigueur, sens de l'organisation et capacités d'adaptation,

Nature de l'équipement : Centre Social Alfred Torchy – 10,5 ETP – 20 administrateurs –
Budget Env. 530 000 € CA

Nature et durée du contrat : CDI

Statut ou la position indiciaire CCN des centres sociaux (pour les offres) : Cadre, 681

Diplôme : Bac + 3 minimum (DEFA, DESJEPS, Master...)

Expérience : Expérience dans les fonctions d'encadrement d'équipe et de pilotage de projet dans le domaine de l'animation locale. (4 ans minimum)

Personne à contacter : Madame la présidente

Adresse mail : agscentresocial@yahoo.fr

Site web : <http://csaqs.centres-sociaux.fr>

Date limite de réception des candidatures : 02 septembre 2011